

Ref.PS-ETOP-1222

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DE 1 LLOC DE TREBALL DE CARÀCTER TEMPORAL: PERSONAL D'ENGINYERIA TÈCNICA D'OBRES PÚBLIQUES, O ENGINYERIA CIVIL

I. DISPOSICIONS GENERALS

Objecte

Les presents bases tenen per objecte regular el procediment de selecció per la provisió d'una plaça de caràcter temporal de personal amb qualificació de Tècnic de Grau Mitjà de suport a l'àrea de projectes a l'empresa pública mercantil Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes, SA (d'ara endavant SMAP).

Característiques del lloc de treball

Grup professional: Suport. Nivell II Tècnic Grau Mitjà.

Conveni col·lectiu general d'àmbit nacional pel sector d'aparcaments i garatges.

Nombre de vacants: 1.

Període de prova: 6 mesos.

Jornada i horari laboral: 37,5 hores setmanals, jornada continua amb horari de 7,5 hores diàries.

Tipus de contracte: d'interinitat per cobrir la vacant d'un lloc de feina fins a la seva cobertura de manera fixa.

Salari brut anual:

- Retribució inicial: 25.000 €
- Als 6 mesos, coincidint amb la finalització del període de prova i previ informe de compliment de les tasques encomanades i avaluació de la persona seleccionada pel Director de Projectes, podrà arribar fins als 30.000,00 €.

II. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Funcions

Suport a l'àrea de projectes de l'SMAP, en particular pel que fa a la construcció de nous aparcaments soterranis així com, transversalment, la gestió directa del servei de regulació de l'aparcament en superfície (ORA)

Principals tasques:

- Administratives: petició de pressuposts, preparació de licitacions, redacció de plecs de prescripcions, informes de valoració d'ofertes, temeritat, solvència, de recepció i validació.
- Redacció de projectes: elaboració d'estudis previs, d'inversió i avantprojectes per a nous aparcaments soterranis, així com la redacció de projectes d'actuacions menors (fins a 600.000 €) de forma independent
- Control i vigilància d'obres: control de l'execució, coordinació de seguretat i salut, qualitat, medi ambient, residus, gestió documental, assistència tècnica per a la resolució de problemes i incidències que poguessin sorgir en fase d'obra, amidaments, as-built.
- Gestió i control de contractes de serveis i subministres: organització, planificació i optimització de recursos, productivitat, plans d'implementació operatius, procediments operatius, seguiment i tractament de dades.

Coneixements tècnics:

Estructures i fonamentacions:

- Murs pantalla, pilots, ancoratges, lloses de fonamentació
- Forjats reticulars, lloses massisses, escales

Evacuació d'aigües:

- Separadors de greixos i hidrocarburs
- Recollida d'aigües subterrànies i al trasdós del mur, equips de bombeig

Urbanització y edificació: fermes i paviments, enllumenat públic, impermeabilitzacions, revestiments

Transport i mobilitat, especialment urbana

Instal·lacions:

- Ascensors
- Electricitat:
 - o MT: CT
 - o BT: CGMP, grups electrògens, bateria de condensadors, línies d'alimentació, circuits de distribució, xarxa de terres
 - o Punts de recàrrega per a vehicles elèctrics
- Il·luminació
- Ventilació: admissió i extracció
- Contra incendis i fontaneria:
 - o Sistemes de detecció, boques d'incendi, hidrants exteriors
 - o Aljub i grups de pressió
- Control d'accessos: expenedors automàtics, barreres amb detectors, lectors de tiquets, CCTV i reconeixement de matrícules
- Comunicacions

Programari tècnic:

- Càlcul i anàlisi estructural: CYPE o similar
- Càlculs d'instal·lacions (fontaneria, REBT, telecos, sanejament, ventilació): CYPE o similar
- Delineació: AutoCAD o similar
- Pressuposts i certificacions: Presto o similar
- Càlculs hidràulics i d'inundació: HEC-Ras, Iber
- Visor BIM: Trimble, Naviswork o similar

No és una llista exhaustiva ni exclou totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides pel treball.

III. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Les persones candidates hauran de complir els requisits mínims establerts en aquestes bases reguladores i superar les proves selectives que s'exigeixin.

Per a ser admesos en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència i permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa.
2. Tenir 18 anys d'edat complerts i no haver aconseguit l'edat de jubilació ordinària.
3. No haver estat acomiadat mitjançant expedient disciplinari, de cap administració, entitat o empresa integrada en el sector públic.
4. No patir malaltia o defecte físic que impedeixi l'acompliment de les corresponents funcions. No obstant l'anterior, cas que l'aspirant tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, haurà de presentar, en el cas de ser seleccionat i d'acord amb la normativa vigent, un certificat de l'equip oficial de valoració de minusvàlids de l'Institut de Afers Socials que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça a la qual aspira.
5. Estar en possessió de la titulació universitària d'Enginyer Tècnic d'Obres Públiques, Enginyer Civil o títol habilitant per a l'exercici de la professió. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació.
6. Experiència mínima de 1 any com a Enginyer Tècnic d'Obres Públiques, Enginyer Civil realitzant funcions similars a les descrites anteriorment.
7. Idioma català: estar en possessió del certificat de nivell de català B2 o alguna de les titulacions equivalents, les quals es poden acreditar mitjançant aquest certificat o de nivell superior o els documents considerats equivalents per l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34 de 12 de març de 2013), per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut. També es poden acreditar mitjançant l'homologació dels estudis de llengua catalana establerta en l'Ordre de la conselleria d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014) per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxiller amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.
8. Estar en possessió del permís de conduir B.

Els aspirants hauran de reunir els requisits a dalt indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, mantenint aquests requisits íntegrament en el moment de la contractació.

IV. SOL·LICITUDS

Les bases es publicaran al web de l'SMAP <https://www.mobipalma.mobi/es/smap-oferta-publica-de-trabajo/> , o qualsevol altre mitjà que es consideri convenient i necessari per garantir la publicitat del procés.

Les persones interessades hauran de presentar tota la documentació amb la fulla de sol·licitud (annex I d'aquestes bases) mitjançant correu electrònic a l'adreça seleccio@smap.palma.cat dins el termini de deu (10) dies **des del 27 de desembre del 2022 al 10 de gener del 2023**, ambdós inclosos, indicant al assumpte PS-ETOP -1222. No s'admetrà cap sol·licitud posterior a les 15:00h del darrer dia d'inscripció.

Les persones interessades en sol·licitar la seva admissió al procés selectiu, han d'enviar la documentació que a continuació es relaciona:

- **DNI(o NIE si escau)(100KB)**
- **Diploma o certificat acreditatiu del nivell formatiu referit al requisit número 5 (2MB).**
- **Certificat de català B2**
- **Currículum vitae (700 KB).**
- **Vida laboral actualitzada (1MB).**
- **Certificats d'empresa acreditatiu de l'experiència i domini del programari tècnic, criteris 1, 2, 3 i 4 de la fase entrevista (1MB).**
- **Permís de conduir: 100 KB.**
- **Sol·licitud: 100 KB.**
- **Document de privacitat: 100 kb.**

Una vegada rebudes les sol·licituds, es comprovarà que s'hagin rebut en termini i que no hi manca cap dels documents abans relacionats. La manca de qualsevol dels documents abans relacionats suposarà l'exclusió provisional de la sol·licitud.

Les sol·licituds rebudes fora de termini seran excloses. Amb les sol·licituds rebudes dins el termini es confeccionarà un llistat provisional de sol·licituds admeses i excloses, fent constar els motius de l'exclusió. Aquest llistat es publicarà al web de l'SMAP, obrint-se un termini de TRES dies hàbils (dissabtes exclosos) a comptar a partir del primer dia hàbil següent a la publicació del llistat, per esmenar les deficiències que hagin ocasionat l'exclusió o presentar reclamacions.

Una vegada transcorregut el termini per esmenar deficiències, i resoltes les possibles reclamacions, es revisarà la nova documentació rebuda. En els casos que no s'esmenin correctament totes les mancances, no es realitzi cap tràmit d'esmena, o es faci fora de termini, les sol·licituds seran excloses.

Finalment es confeccionarà una llista definitiva de candidatures admeses i excloses, que no permetrà posteriors reclamacions, i que es publicarà al web de l'SMAP.

V. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

FASE ÚNICA: AVALUACIÓ D'APTITUTS

L'òrgan de selecció de l'SMAP, revisarà la documentació aportada i seleccionarà les cinc persones candidates que tinguin un currículum vitae que s'adapti més al lloc de treball ofertat, a criteri de l'òrgan de selecció. A criteri de l'òrgan de selecció, el número de candidats seleccionats per l'entrevista podrà ser major de 5, si hi ha candidatures amb característiques molt similars, i menor de 5 si no hi ha suficients candidats que compleixin els requisits.

Les persones candidates seran convocades a una entrevista personal a les oficines de l'SMAP. Les convocatòries, expressant dia i hora, es publicaran al web de l'SMAP. Les persones que no es presentin en la data i hora que lis correspongui, quedaran descartades del procés. En el moment de l'entrevista, l'òrgan de selecció podrà requerir de les persones candidates els documents originals o compulsos de la documentació que s'han presentat amb la sol·licitud.

A les entrevistes es valorarà l'actitud personal de les persones candidates per al desenvolupament de la prestació laboral a l'SMAP tenint en compte les competències pròpies del lloc, l'encaix i adaptació al lloc i els coneixements pràctics i específics necessaris per al lloc de treball. En particular, per aquest lloc es valorarà:

- Experiència en redacció de projectes d'obra civil:
 - Es valorarà especialment projectes d'aparcaments soterranis
 - Es valorarà especialment aquells projectes superiors als 600.000 € de PEM relacionats amb els coneixements descrits anteriorment.
 - Es valorarà especialment l'experiència en estudis de viabilitat, i d'inversió així com estudis econòmics-financers

- Experiència en control i vigilància d'obres:
 - Es valorarà especialment obres d'aparcaments soterranis
 - Es valorarà especialment aquelles obres superiors al 1 M€ de PEM relacionades amb els coneixements descrits anteriorment
 - Es valorarà especialment la formació complementària en seguretat i salut

- Experiència en gestió i control de contractes de serveis:
 - Es valorarà especialment experiència en empreses públiques.
 - Es valorarà especialment haver estat responsable d'algun contracte a la administració pública

- Domini de programari tècnic:
 - Es valorarà especialment projectes/obres elaborats/executats amb metodologia BIM
 - Es valorarà especialment la formació complementària en metodologia BIM

Si en qualsevol moment del procés de selecció l'òrgan té coneixement de la no veracitat d'alguna dada aportada per un aspirant, suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

L'òrgan de selecció, si així ho consideràs oportú, podrà dirigir-se als aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitades en la seva sol·licitud, per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent el candidat aspirant el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

Després de les entrevistes, l'òrgan de selecció avaluarà les persones candidates i, segons els criteris d'aquestes bases, atorgarà puntuació atenent als següents criteris:

Criteri	Puntuació
1.-Experiència en redacció de projectes a valorar segons paràgraf anterior	15
2.- Experiència en control i vigilància d'obra a valorar segons paràgraf anterior	15
3.- Experiència en gestió i control de contractes de serveis a valorar segons paràgraf anterior	15
4.- Domini del programari tècnic	15
5.- Resposta davant qüestions relacionades amb el lloc de treball	20
6.- Capacitat de treball en equip, aspectes humans	10
7.- Competències i habilitats	10
TOTAL	100

QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

La puntuació mínima per a superar el procés és de 60 punts. Les persones que obtenguin una puntuació inferior a la indicada quedaran excloses del procés de selecció.

L'òrgan avaluador emetrà un informe i classificarà les persones candidates segons la puntuació final obtinguda, de major a menor. En el cas de produir-se un empat entre dos o més candidats, es tindrà en compte la puntuació obtinguda segons el criteri de disponibilitat a l'hora de la incorporació al lloc de feina.

El resultat del procés selectiu serà publicat, com a provisional, al web de l'SMAP, obrint-se un termini de tres dies hàbils (dissabtes exclosos) per realitzar al·legacions o reclamacions, les quals seran resoltes per l'òrgan avaluador.

Una vegada transcorregut el termini abans esmentat i resoltes les al·legacions o recursos interposats, el resultat del procés passarà a ésser definitiu i no permetrà posteriors reclamacions.

L'informe de l'òrgan avaluador i la classificació seran elevats a la Gerència, proposant la contractació de la candidatura guanyadora i, un cop la Gerència hagi donat el vist i plau, es publicarà la llista de persones seleccionades amb la seva posició, al web de l'SMAP

VI. INCORPORACIÓ AL LLOC DE TREBALL

Una vegada Gerència hagi donat el vist i plau a la contractació i s'hagi publicat el resultat definitiu del procés de selecció, es citarà a la persona guanyadora del procés amb data i hora per personar-se a l'empresa per a formalitzar el contracte i començar la seva feina.

En el cas de que la persona guanyadora declini la incorporació al lloc de feina, ho haurà de comunicar per escrit a l'SMAP. Una vegada rebuda la comunicació de la renúncia, l'SMAP es dirigirà a la segona candidatura millor classificada per oferir-li el lloc, i successivament amb la resta de les candidatures que hagin superat el procés i per ordre de classificació.

Abans d'accedir a la plaça la persona haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat per la Llei 53/1984 d'incompatibilitats, i que no percep pensió o prestació incompatible. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, haurà de declarar-ho amb anterioritat a la incorporació al lloc de treball, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

També abans d'accedir a la plaça, es convocarà a la persona seleccionada per la realització del reconeixement mèdic per part del servei de Vigilància de la Salut de l'SMAP.

L'SMAP es reserva el dret a convocar a la següent persona aspirant de la llista en els següents casos:

- Si la persona no compareix en la data acordada.
- Si, per qualsevol circumstància, la persona candidata no pot incorporar-se en la data prevista.
- Si després del reconeixement mèdic es considera que no és apte per al lloc de treball.
- Si la persona no supera el període de prova.

- Si la persona no està finalment interessada i renúncia a la plaça temporal o no compleix amb el procediment d'acceptació de la plaça.
- En cas d'incompatibilitat i no renunciï a l'altre treball.

VII. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà integrat per:

- | | |
|---|---|
| - Sr. Fran Mudoy Villalobos
Director de Projectes, Titular | - Sr. Pau Sampol Aznar
Cap de Secció Instal·lacions i Bicipalma, Suplent |
| - Sr. José M. Simó Sastre
Enginyer Industrial, titular | - Sr. Mateo Jaume Sureda
Cap de Servei ORA, suplent |
| - Sra. Francisca Frontera Carbonell
Cap d'Àrea Jurídic i RRHH, titular | - Sra. Catalina Vila Torres
Cap Secció RRHH, suplent. |

L'òrgan de selecció es reserva l'opció d'augmentar els membres de dit òrgan. Quan l'òrgan de selecció així ho acordi, podrà designar personal assessor o col·laborador, baix la supervisió de l'òrgan de selecció que permetin garantir un àgil i adequat desenvolupament del procés.

L'òrgan de selecció queda autoritzat per modificar l'ordre de publicació dels llistats sempre respectant els terminis de al·legacions resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procés selectiu i en tot el no previst en aquestes bases.

No podran formar part de l'òrgan de selecció aquelles persones que tinguin parentesc fins tercer grau amb algun aspirant. Dit requisit es fa extensible als nous membres de l'òrgan de selecció que es puguin designar. Tampoc es podrà formar part si es té una amistat íntima o enemistat manifesta amb algun dels aspirants.

L'òrgan de selecció, si així ho considerés oportú, podrà dirigir-se als aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitats en la seva sol·licitud, per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent el candidat aspirant el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

VIII . VIGÈNCIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

La vigència del present procés selectiu serà d'un any a comptar a partir de la incorporació efectiva a l'empresa de l'aspirant seleccionat de la llista o bé fins a l'existència d'un altre procés selectiu del mateix perfil posterior al present, per la qual cosa, si durant la vigència del procés es donés a l'empresa la necessitat de dur a terme una contractació de personal amb el mateix perfil, podrà acudir a contractar a l'aspirant seleccionat o al que, per ordre de puntuació final, li correspongui i següents.

IX. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES

Responsable: Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes S.A.

Finalitat: Gestionar el procés de selecció regulat a les presents bases i avaluar els perfils dels candidats amb la finalitat de cobrir les necessitats dels llocs vacants. Legitimació: la participació en aquest procés implica l'acceptació plena per les persones sol·licitants de les presents bases, amb autorització expressa per al tractament de les seves dades i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri. La legitimitat del tractament indicat està basada en el consentiment que se li sol·licita. Destinataris: no se cediran dades a tercers, excepte per obligació legal. Drets Accedir a les dades, rectificar-los i suprimir-los, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional. Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades en la nostra pàgina web <https://www.mobipalma.mobi>

Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la nostra pàgina web <https://www.mobipalma.mobi>

Palma, 22 de desembre del 2022