

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE CARÀCTER TEMPORAL: PERSONAL D'ENGINYERIA TÈCNICA D'OBRES PÚBLIQUES O ENGINYERIA CIVIL.

I. DISPOSICIONS GENERALS

Objecte

Les presents bases tenen per objecte regular el procediment de selecció d'una persona per a les funcions de suport a l'àrea de projectes a l'empresa pública mercantil Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes, SA (d'ara endavant SMAP).

Característiques del lloc de treball

Grupo professional: Suport. Nivell II Tècnic Grau Mitjà.

Conveni col·lectiu general d'àmbit nacional pel sector d'aparcaments i garatges.

Nombre de vacants: 1.

Període de prova: 6 mesos.

Jornada i horari laboral: 37,5 hores setmanals, jornada continua amb horari de 7,5 hores diàries de dilluns a divendres. 30 hores setmanals, jornada continua amb horari de 7 hores diàries de dilluns a divendres dins el període entre el 15 de Juny i el 15 de Setembre (ambdós inclosos).

Tipus de contracte: de duració determinada de sis mesos, prorrogable per sis mes.

Salari brut anual: 30.000 €

II. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Les persones candidates hauran de tenir els requisits mínims establerts en aquestes bases reguladores i superar les proves selectives que s'exigeixen

III. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Funcions

Suport a l'àrea de projectes de l'SMAP, en particular pel que fa a la construcció de nous aparcaments soterranis així com, transversalment, la gestió directa del servei de regulació de l'aparcament en superfície (ORA)

Principals tasques:

- Administratives: preparació de licitacions, redacció de plecs de prescripcions, petició de pressuposts

- Redacció de projectes: elaboració d'estudis previs, d'inversió i avantprojectes per a nous aparcaments soterranis, així com la redacció de projectes d'actuacions menors (fins a 600.000 €) de forma independent
- Control i vigilància d'obres: control de l'execució, coordinació de seguretat i salut, qualitat, medi ambient, residus, gestió documental, assistència tècnica per a la resolució de problemes i incidències que poguessin sorgir en fase d'obra, amidaments, as-built.
- Gestió i control de contractes de serveis: organització, planificació i optimització de recursos, productivitat, plans d'implementació operatius i gestió del canvi, procediments operatius, seguiment i tractament de dades.

Coneixements tècnics:

Principals:

- Estructures i fonamentacions:
 - o Murs pantalla, ancoratges, lloses de fonamentació
 - o Forjats reticulars, lloses massisses, escales
- Evacuació d'aigües:
 - o Separadors de greixos i hidrocarburs
 - o Recollida d'aigües subterrànies i al trasdós del mur, equips de bombeig
- Urbanització y edificació: fermes i paviments, enllumenat públic, impermeabilitzacions, revestiments
- Transport i mobilitat, especialment urbana

Transversals:

- Instal·lacions:
 - o Ascensors
 - o Electricitat:
 - MT: CT
 - BT: CGMP, grups electrògens, bateria de condensadors, línies d'alimentació, circuits de distribució, xarxa de terres
 - Punts de recàrrega per a vehicles elèctrics
 - o Il·luminació
 - o Ventilació: admissió i extracció
 - o Contra incendis i fontaneria:
 - Sistemes de detecció, boques d'incendi, hidrants exteriors
 - Aljub i grups de pressió
- Control d'accessos: expenedors automàtics, barreres amb detectors, lectors de tiquets, CCTV i reconeixement de matrícules
- Comunicacions, gestió BBDD i programació

Programari tècnic:

- Càlcul i anàlisi estructural: CYPE o similar

- Càlculs d'instal·lacions (fontaneria, REBT, telecos, sanejament, ventilació): CYPE o similar
- Delineació: AutoCAD o similar
- Pressuposts i certificacions: Presto o similar
- Càlculs hidràulics i d'inundació: HEC-Ras, Iber
- Visor BIM: Trimble o similar

No és una llista exhaustiva ni excloent de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides pel treball.

IV. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per a ser admesos en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència i permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa.
2. Tenir 18 anys d'edat complerts i no haver aconseguit l'edat de jubilació ordinària.
3. No haver estat acomiadat mitjançant expedient disciplinari, de cap administració, entitat o empresa integrada en el sector públic.
4. No patir malaltia o defecte físic que impedeixi l'acompliment de les corresponents funcions. No obstant l'anterior, cas que l'aspirant tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, haurà de presentar, en el cas de ser seleccionat i d'acord amb la normativa vigent, un certificat de l'equip oficial de valoració de minusvàlids de l'Institut de Afers Socials que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça a la qual aspira.
5. Estar en possessió de la titulació universitària d'Enginyer Tècnic d'Obres Públiques, Enginyer Civil o títol habilitant per a l'exercici de la professió. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació.
6. Experiència mínima de 1 any com a Enginyer Tècnic d'Obres Públiques o Enginyer Civil realitzant funcions similars a les descrites anteriorment.
7. Idioma català: estar en possessió del certificat de nivell de català B2 o alguna de les titulacions equivalents, les quals es poden acreditar mitjançant aquest certificat o de nivell superior o els documents considerats equivalents per l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34 de 12 de març de 2013), per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut. També es poden acreditar mitjançant l'homologació dels estudis de llengua catalana establerta en l'Ordre de la conselleria d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014) per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxiller amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
8. Estar en possessió del permís de conduir B.

Els aspirants hauran de reunir els requisits a dalt indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, mantenint aquests requisits íntegrament en el moment de la contractació.

V. SOL·LICITUDS

Les bases es publicaran a la web de l'SMAP <https://www.mobipalma.mobi/es/smap-oferta-publica-de-trabajo/> i qualsevol altre mitjà que es consideri convenient i necessari per garantir la publicitat del procés.

Les persones interessades hauran de presentar tota la documentació amb la fulla de sol·licitud annex I mitjançant correu electrònic a l'adreça seleccio@smap.palma.cat , fent constar al correu electrònic la referència del procés selectiu PS-ITOP-0522.

El termini per presentar les sol·licituds comprendrà el període entre els dies 9 i 13 de Maig de 2022 (ambdós inclosos), finalitzant a les 15:00 hores de l'esmentat 13 de Maig. No s'admetrà cap sol·licitud rebuda amb posterioritat a les 15:00 h. del darrer dia d'inscripció.

El formulari de sol·licitud (annex I) i el document relatiu a la protecció de dades personals(annex II) es pot trobar al web de l'SMAP

La documentació haurà de ser presentada amb el següent format i pes màxim:

- **DNI(o NIE si escau)(100KB)**
- **Diploma o certificat acreditatiu del nivell formatiu referit al requisit número 5 (2MB).**
- **Certificat de català B2**
- **Currículum vitae (700 KB).**
- **Vida laboral actualitzada (1MB).**
- **Certificats d'empresa acreditatiu de l'experiència i domini del programari tècnic, criteris 1, 2, 3 i 4de la fase entrevista (1MB).**
- **Permís de conduir: 100 KB.**
- **Sol·licitud: 100 KB.**
- **Document de privacitat: 100 kb.**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i comprovada la documentació, l'òrgan de selecció dictarà resolució aprovant la llista provisional de persones admeses i excloses, amb la causa d'exclusió. Els aspirant disposaran d'un termini de 3 dies hàbils per realitzar reclamacions o al·legacions. Dites llistes es publicaran a la pàgina www.mobipalma.mobi.

VI. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà integrat per:

- | | |
|---|---|
| - Sr. Francisco Mudoy Villalobos
Director de Projectes, Titular | - Sr. José María Simó Sastre
Enginyer Tècnic Industrial, Suplent |
| - Sr. Pau Sampol Aznar
Cap de Secció d'Instal·lacions, titular | - Sr. Pedro Manera Mut
Gerent, suplent |
| - Sra. Francisca Frontera Carbonell
Cap d'Àrea Jurídic i RRHH, titular | - Sra. Catalina Vila Torres
Cap Secció RRHH, suplent. |

El Tribunal es reserva l'opció d'augmentar els membres de dit òrgan. Quan l'òrgan de selecció així ho acordi, podrà designar personal assessor o col·laborador, baix la supervisió de l'òrgan de selecció que permetin garantir un àgil i adequat desenvolupament del procés.

L'òrgan de selecció queda autoritzat per modificar l'ordre de publicació dels llistats sempre respectant els terminis de al·legacions, resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procés selectiu i en tot el no previst en aquestes bases.

No podran formar part de l'òrgan de selecció aquelles persones que tinguin parentesc fins tercer grau amb algun aspirant. Dit requisit es fa extensible als nous membres de l'òrgan de selecció que es puguin designar. Tampoc es podrà formar part si es té una amistat íntima o enemistat manifesta amb algun dels aspirants.

L'òrgan de selecció, si així ho considerés oportú, podrà dirigir-se als aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitats en la seva sol·licitud, per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent el candidat aspirant el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

VII PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció constarà d'una fase, en format d'entrevista personal (100 punts).

L'òrgan de selecció de l'SMAP, revisarà la documentació aportada i seleccionarà les cinc persones candidates que hagin presentat tota la documentació requerida i que tinguin un currículum vitae que s'adapti més al lloc de treball ofert, a criteri de l'òrgan de selecció. La manca d'algun dels documents requerits deixarà al candidat fora del procés.

A criteri de l'òrgan de selecció, el número de persones candidates seleccionats per l'entrevista podrà ser major de 5, si hi ha candidatures amb característiques molt similars, i menor de 5 si no hi ha suficients persones candidates que compleixin els requisits.

Les persones candidates seran convocats a una entrevista personal a les oficines de l'SMAP. Les persones que no es presentin, quedaran descartades del procés de selecció. Les persones que es presentin hauran de mostrar en el moment de l'entrevista els documents originals o compulsos de la documentació que se li indiqui per correu electrònic.

Es valorarà l'actitud personal de les persones candidates per al desenvolupament de la prestació laboral a l'SMAP tenint en compte les competències pròpies del lloc, l'encaix i adaptació al lloc i els coneixements pràctics i específics necessaris per al lloc de treball. En concret, en aquest lloc es valorarà:

- Experiència en redacció de projectes d'obra civil:

- Es valorarà especialment projectes d'aparcaments soterranis
- Es valorarà especialment aquells projectes superiors als 600.000 € de PEM relacionats amb els coneixements descrits anteriorment.
- Es valorarà especialment l'experiència en estudis de viabilitat, i d'inversió així com estudis econòmic-financers

- Experiència en control i vigilància d'obres:

- Es valorarà especialment obres d'aparcaments soterranis
- Es valorarà especialment aquelles obres superiors al 1 M€ de PEM relacionades amb els coneixements descrits anteriorment
- Es valorarà especialment la formació complementària en seguretat i salut

- Experiència en gestió i control de contractes de serveis:

- Es valorarà especialment aquells contractes que contemplin mes de 100 treballadors.
- Es valorarà especialment aquells contractes amb un volum de negoci superior als 300.000 €/any
- Es valorarà especialment experiència en empreses públiques.

- Domini de programari tècnic:

- Es valorarà especialment projectes/obres elaborats/executats amb metodologia BIM
- Es valorarà especialment la formació complementària en metodologia BIM

Criteris Puntuació

1. Experiència en redacció de projectes a valorar segons paràgraf anterior 15
2. Experiència en control i vigilància d'obra a valorar segons paràgraf anterior 15
3. Experiència en gestió i control de contractes de serveis a valorar segons paràgraf anterior 15
4. Domini del programari tècnic 15
5. Resposta davant qüestions relacionades amb el lloc de treball 20
6. Capacitat de treball en equip, aspectes humans 10
7. Competències i habilitats 10

TOTAL 100

Si en qualsevol moment del procés de selecció l'òrgan té coneixement de la no veracitat d'alguna dada aportada per un aspirant, suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

Després de les entrevistes, l'òrgan de selecció avaluarà les persones candidates i, segons els criteris d'aquestes bases, atorgarà puntuació, confeccionarà un llistat de les persones candidates ordenades per la seva puntuació, de major a menor, i emetrà un informe proposant el candidat més adient. La puntuació mínima per a superar la prova és de 70 punts. Les persones que obtenguin una puntuació inferior a la indicada quedaran provisionalment descartades del procés de selecció

L'òrgan de selecció podrà seleccionar a més persones per realitzar entrevistes si les persones entrevistades no arriben a la puntuació mínima.

El resultat de la selecció es publicarà al web de l'SMAP amb caràcter de provisional. Al mateix temps s'obrirà un termini per presentar al·legacions i/o reclamacions de TRES dies hàbils (dissabtes exclosos).

Exhaurit l'esmentat període de tres dies, i una vegada resoltes les possibles reclamacions i al·legacions, es publicarà al web de l'SMAP el resultat definitiu del procés selectiu, el qual ja no donarà lloc a cap reclamació ni al·legació..

VIII. INCORPORACIÓ AL LLOC DE TREBALL

Un cop publicada la llista definitiva es contactarà amb la persona que ha quedat primera de la llista per formalitzar el contracte, a més se li enviarà un e-mail amb totes les dades.

Abans d'accedir a la plaça la persona haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat per la llei 53/1984 d'incompatibilitats, i que no percep pensió o prestació incompatible. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, haurà de declarar-ho amb anterioritat a la incorporació al lloc de treball, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat. A més el candidat haurà de superar el reconeixement mèdic realitzat per el servei de Vigilància de la Salut de l'SMAP.

L'SMAP es reserva el dret a convocar al següent aspirant de la llista en els següents casos:

- Si la persona no compareix en la data acordada.
- Si per qualsevol circumstància, el candidat no pot incorporar-se en la data prevista.
- Si després del reconeixement mèdic es considera que no és apte per al lloc de treball.
- Si la persona no supera el període de prova.
- Si la persona no està finalment interessada i renúncia a la plaça temporal o no compleix amb el procediment d'acceptació de la plaça.
- En cas d'incompatibilitat i no renunciï a l'altre treball.

IX. VIGÈNCIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

La vigència del present procés selectiu serà d'un any a comptar a partir de la incorporació efectiva a l'empresa de l'aspirant seleccionat de la llista o bé fins a l'existència d'un altre procés selectiu del mateix perfil posterior al present, per la qual cosa, si durant la vigència del procés es donà a l'empresa la necessitat de dur a terme una contractació de personal amb el mateix perfil, podrà acudir a contractar a l'aspirant seleccionat o al que, per ordre de puntuació final, li correspongui i següents.

X. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES

- Responsable: Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes, SA
- Finalitat: Gestionar el procés de selecció regulat a les presents bases i avaluar els perfils de les persones candidats amb la finalitat de cobrir les necessitats dels llocs vacants.
- Legitimació: la participació en aquest procés implica l'acceptació plena per les persones sol·licitants de les presents bases, amb autorització expressa per al tractament de les seves dades i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri. La legitimitat del tractament indicat està basada en el consentiment que se li sol·licita.
- Destinataris: no se cediran dades a tercers, excepte per obligació legal.
- Drets: accedir a les dades, rectificar-los i suprimir-los, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la nostra pàgina web <https://www.mobipalma.mobi>