

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE CARÀCTER INTERÍ: PERSONAL D'ENGINYERIA DE CAMINS, CANALS I PORTS

I. DISPOSICIONS GENERALS

Objecte

Les presents bases tenen per objecte regular el procediment de selecció per a la provisió d'una plaça de caràcter interí d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports a l'empresa pública mercantil Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes, SA (d'ara en endavant SMAP).

Característiques del lloc de treball

- Categoria professional: Nivell I.
- Grup professional: tècnic/a superior.
- Àrea funcional: secció tècnica.
- Conveni col·lectiu general d'àmbit nacional pel sector d'aparcaments i garatges.
- Nombre de vacants: una plaça de personal d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports.
- Període de prova: sis mesos.
- Jornada i horari laboral: 37,5 hores setmanals; de dilluns a divendres en horari de matins. 35 hores de dilluns a divendres en horari de mati entre el 15 de Juny i el 15 de Setembre (ambdós inclosos).
- Tipus de contracte: d'interinitat per cobrir la vacant a un lloc de feina fins a la cobertura del lloc de manera fixa.
- Salari brut anual: 36.000,00 euros.
- Centre de treball: oficines SMAP, a Palma.

II. CARACTERISTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Funcions

Les pròpies del seu lloc, dins el Departament Tècnic, en relació als aparcaments existents i els de nova construcció així com, transversalment, suport tècnic a la resta d'àrees de l'SMAP.

Principals tasques:

- Preparació de licitacions, redacció de plecs de prescripcions, petició de pressuposts
- Elaboració d'informes, estudis, projectes bàsics i executius, plans de viabilitat i delimitació associada.
- Capacitat de realitzar càlculs hidràulics (separadors de greixos i hidrocarburs, recollida d'aigües subterrànies i al trasdós del mur, equip de bombeig), estructurals (patologia i reforç), urbanització (paviments) i edificació (impermeabilitzacions, revestiments), així com la confecció de pressuposts mitjançant Presto o TCQ.
- Control i vigilància d'obres: control de l'execució, coordinació de seguretat i salut, qualitat, medi ambient i residus, resolució de problemes i incidències que poguessin sorgir en fase d'obra, amidaments i certificacions, as-built.
- Manteniment: proposta de solucions i/o plans de manteniment, organització, planificació i optimització de recursos, gestió i seguiment de contractes de manteniment preventius i correctius, gestió de compres, proveïdors i factures.
- Vigilància de concessions

L'anterior no és una llista exhaustiva ni exclou de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides per al treball.

III. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència i permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa.
2. Tenir 18 anys d'edat complerts i no haver aconseguit l'edat de jubilació ordinària.
3. No haver estat acomiadat/da mitjançant expedient disciplinari, de cap administració, entitat o empresa integrada en el sector públic.
4. No patir malaltia o defecte físic que impedeixi l'acompliment de les corresponents funcions. No obstant l'anterior, cas que la persona aspirant tengui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, haurà de presentar, en el cas de ser seleccionada, i d'acord amb la normativa vigent, un certificat de l'equip oficial de valoració de minusvàlids de l'Institut de Afers Socials que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de feina al qual aspira.
5. Estar en possessió de la titulació universitària d'Enginyer/a de Camins, Canals i Ports o el títol de Grau més màster habilitant per a l'exercici de la professió. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació.
6. Experiència mínima de 2 anys com a Enginyer/a de Camins, Canals i Ports, realitzant funcions similars a les descrites en l'apartat III Característiques del lloc de treball.
7. Idioma català: estar en possessió del certificat de nivell de català B2 o alguna de les titulacions equivalents, les quals es poden acreditar mitjançant aquest certificat o de nivell superior o els documents considerats equivalents per l'Ordre del Conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34 de 12 de març de 2013), per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut. També es poden acreditar mitjançant l'homologació dels estudis de llengua catalana establerta en l'Ordre de la conselleria d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014) per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxiller amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.
8. Estar en possessió del permís de conduir B.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits a dalt indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, mantenint aquests requisits íntegrament en el moment de la contractació.

IV. SOL·LICITUDS

Es publicaran anuncis en premsa i les bases es publicaran al web de l'SMAP <https://www.mobipalma.mobi/es/smap-oferta-publica-de-trabajo/> . Les persones interessades hauran de remetre al Departament de RRHH de l'SMAP un correu electrònic amb la sol·licitud de participació, fent constar a l'assumpte del correu la referència PS-ECCP-0522. L'adreça de correu electrònic és: seleccio@smap.palma.cat .

El termini per la recepció de sol·licituds acabarà s'iniciarà el dia 9 de Maig de 2022 i acabarà el dia 13 de Maig de 2022 a les 15:00 hores.

Al correu electrònic, les persones aspirants hauran d'adjuntar el formulari de sol·licitud (annex I d'aquestes bases) i el document relatiu a la protecció de dades personals(annex II) que es poden trobar al web de l'SMAP.

Al mateix correu s'haurà de presentar la documentació que a continuació es relaciona, amb el següent format i pes màxim:

- DNI (o NIE si escau) (100KB)
- Diploma o certificat acreditatiu del nivell formatiu referit al requisit número 5 (2MB).
- Certificat de català B2 (100KB)
- Currículum vitae (700 KB).
- Vida laboral actualitzada (1MB).
- Certificats d'empresa acreditatius de l'experiència i domini del programari tècnic, criteris 1, 2, 3 i 4de la fase entrevista (1MB).
- Permís de conduir (100 KB).
- Sol·licitud (100 KB).
- Document de privacitat (100 kb).

Una vegada rebudes les sol·licituds, es comprovarà que s'hagin rebut en termini i que no hi manca cap dels documents abans relacionats. La manca de qualsevol dels documents abans relacionats suposarà l'exclusió provisional de la sol·licitud.

Les sol·licituds rebudes fora de termini seran descartades. Amb les sol·licituds rebudes dins el termini es confeccionarà un llistat provisional de sol·licituds admeses i descartades, amb els motius de l'exclusió. Aquest llistat es publicarà al web de l'SMAP, obrint-se un termini de TRES dies hàbils (dissabtes exclosos) a comptar a partir del primer dia hàbil següent a la publicació del llistat, per esmenar les deficiències que hagin ocasionat l'exclusió o per presentar reclamacions.

Una vegada transcorregut el termini per esmenar deficiències, i resoltes les possibles reclamacions, es revisarà la nova documentació rebuda. En els casos que no s'esmenin correctament totes les mancances, no es realitzi cap tràmit d'esmena, o es faci fora de termini, les sol·licituds seran excloses definitivament.

Finalment es confeccionarà una llista definitiva de candidatures admeses i excloses, que es publicarà al web de l'SMAP.

Pel que fa a l'acreditació de l'experiència professional, només es podrà acreditar mitjançant certificació de tasques emesa per l'empresa on es va treballar. No es podran admetre contractes de feina, certificats de bases de cotització o cap altre document on no hi hagi una descripció detallada de les tasques que duia a terme el sol·licitant.

V. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

FASE ÚNICA: AVALUACIÓ D'APTITUTS

L'òrgan de selecció de l'SMAP, integrat per persones designades per la Direcció de l'empresa, revisarà la documentació aportada i seleccionarà les cinc candidatures que hagin presentat

tota la documentació requerida i que tinguin un currículum vitae que s'adapti més al lloc de treball ofert, a criteri de l'òrgan de selecció.

A criteri de l'òrgan de selecció, el número de candidatures seleccionades per l'entrevista podrà ser major de 5 si hi ha candidatures amb característiques molt similars, i menor de 5 si no hi ha suficients persones candidates que compleixin els requisits.

Les persones candidates seran convocades a una entrevista personal a les oficines de l'SMAP (carrer Sant Joan de La Salle, 6). Les persones que no es presentin, quedaran excloses del procés de selecció. Els components de l'òrgan de selecció podran requerir a les persones que es presentin els documents originals o compulses de la documentació que se'ls indiqui per correu electrònic.

Després de les entrevistes, l'òrgan de selecció avaluarà les persones candidates i, segons els criteris d'aquestes bases, atorgarà puntuació.

Es valorarà l'actitud personal de les persones candidates per al desenvolupament de la prestació laboral a l'SMAP tenint en compte les competències pròpies del lloc, l'encaix i adaptació al lloc i els coneixements pràctics i específics necessaris per al lloc de treball. En particular, per aquest lloc es valorarà:

- Experiència en la gestió d'obres, coordinació de seguretat i salut, assistència tècnica i altres treballs de caire tècnic desenvolupats en el sector de la construcció (criteri 1).
- Domini de programari tècnic de disseny assistit per ordinador; programari de gestió d'obres i pressuposts i d'eines ofimàtiques en general (criteri 1).
- Nivell de l'idioma català. Es valorarà titulació oficial de nivell C1, C2 o LA (criteri 3).
- Nivell d'anglès professional, per tal de poder participar en subvencions europees. Es valorarà titulació oficial de nivell B2 o superior (criteri 3).

| Criteri | Puntuació |
|--|------------------|
| 1. Experiència a valorar segons paràgraf anterior | 35 |
| 2. Resposta davant qüestions relacionades amb el lloc de treball | 25 |
| 3. Competències i habilitats | 20 |
| 4. Capacitat de treball en equip, aspectes humans | 15 |
| 5. Termini per incorporació al lloc de treball | 5 |
| TOTAL | 100 |

L'òrgan de selecció es reserva el dret de realitzar una prova pràctica per avaluar la destresa de les persones candidates en l'ús d'eines informàtiques.

Si en qualsevol moment del procés de selecció l'òrgan té coneixement de la no veracitat d'alguna dada aportada per una persona candidata, suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

L'òrgan de selecció, si així ho consideràs oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitats en la seva sol·licitud, per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent el candidat aspirant el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

La puntuació mínima per a superar el procés és de 70 punts. Les persones que obtenguin una puntuació inferior a la indicada quedaran descartades provisionalment del procés de selecció.

L'òrgan avaluador emetrà un informe i classificarà els candidats segons la puntuació final obtinguda, de major a menor. En el cas de produir-se un empat entre dos o més candidats, es tindrà en compte la puntuació obtinguda segons el criteri d'experiència professional com a argument per el desempat.

Els resultat del procés selectiu es publicarà al web de l'SMAP, obrint-se un termini de TRES dies hàbils (dissabtes exclosos) per presentar al·legacions o reclamacions. Una vegada exhaurit aquest termini i resoltes totes les al·legacions i reclamacions, es publicarà el resultat definitiu.

L'informe de l'òrgan avaluador proposarà la contractació de la persona candidata classificada en primer lloc i serà elevat a la Gerència.

VI. INCORPORACIÓ AL LLOC DE TREBALL

Una vegada Gerència hagi donat el vist i plau a la contractació, el departament de RRHH contactarà amb la persona elegida per comunicar-li la data d'inici i per reclamar la documentació necessària per els tràmits de la seva contractació i alta a la Seguretat Social.

Abans d'incorporar-se al lloc de treball, la persona elegida haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat per la llei 53/1984 d'incompatibilitats, i que no percep pensió o prestació incompatible. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, haurà de declarar-ho amb anterioritat a la incorporació al lloc de treball, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat. Així mateix també haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic per part del servei de Vigilància de la Salut de l'SMAP.

L'SMAP es reserva el dret a convocar a la següent persona candidata de la llista en els següents casos:

- Si la persona no compareix en la data acordada.
- Si, per qualsevol circumstància, el candidat no pot incorporar-se en la data prevista.
- Si després del reconeixement mèdic es considera que no és apte per al lloc de treball.
- Si la persona no supera el període de prova.
- Si la persona no està finalment interessada i renúncia a la plaça temporal o no compleix amb el procediment d'acceptació de la plaça.
- En cas d'incompatibilitat i no renunciï a l'altre treball.

VII. ÒRGAN AVALUADOR

La composició de l'òrgan avaluador per aquest procés selectiu és la següent:

TITULARS

Pedro Manera Mut (Gerent)
Francisco Mudoy Villalobos
(Cap d'Àrea de Projectes)
Francisca Frontera Carbonell
(Cap d'Àrea Jurídica i de RRHH)

SUPLENTS

Pau Sampol Aznar
(Cap d'Àrea d'Instal·lacions)
José María Simó Sastre
(Enginyer Tècnic Industrial)
Catalina Vila Torres
(Cap de Secció de RRHH)

L'òrgan de selecció es reserva l'opció d'augmentar els membres de dit òrgan. Quan l'òrgan de selecció així ho acordi, podrà designar personal assessor o col·laborador, baix la supervisió de l'òrgan de selecció, que permetin garantir un àgil i adequat desenvolupament del procés.

L'òrgan de selecció queda autoritzat per modificar l'ordre de publicació dels llistats sempre respectant els terminis de al·legacions, resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procés selectiu i en tot el no previst en aquestes bases.

No podran formar part de l'òrgan de selecció aquelles persones que tinguin parentesc fins tercer grau amb algun aspirant. Dit requisit es fa extensible als nous membres de l'òrgan de selecció que es puguin designar. Tampoc es podrà formar part si es té una amistat íntima o enemistat manifesta amb algun dels aspirants.

L'òrgan de selecció, si així ho consideràs oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitats en la seva sol·licitud, per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent el candidat aspirant el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

VIII. VIGÈNCIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

La vigència del present procés selectiu serà d'un any a comptar a partir de la incorporació efectiva a l'empresa de la persona aspirant seleccionada de la llista o bé fins a l'existència d'un altre procés selectiu del mateix perfil posterior al present, per la qual cosa, si durant la vigència del procés es donàs a l'empresa la necessitat de dur a terme una contractació de personal amb el mateix perfil, podrà acudir a contractar a l'aspirant seleccionat o al que, per ordre de puntuació final, li correspongui i següents.

IX. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES

- Responsable: Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes, SA
- Finalitat: Gestionar el procés de selecció regulat a les presents bases i avaluar els perfils dels candidats amb la finalitat de cobrir les necessitats dels llocs vacants.
- Legitimació: la participació en aquest procés implica l'acceptació plena per les persones sol·licitants de les presents bases, amb autorització expressa per al tractament de les seves dades i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri. La legitimitat del tractament indicat està basada en el consentiment que se li sol·licita.
- Destinataris: no se cediran dades a tercers, excepte per obligació legal.

- Drets: accedir a les dades, rectificar-los i suprimir-los, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Es pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades a la pàgina web de l'SMAP <https://www.mobipalma.mobi>