

SUBSANACIÓ DE LES BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE CAP DE SECCIÓ DE RRHH

S'han detectat dos errors materials de les bases:

1.- A la pàgina 4 de las bases apareix el següent error material:

“Fase 1: Valoració de mèrits (10 punts damunt 20)

1.1. Formació acadèmica superior a la requerida. Fins a un màxim d'2 punt

Només es valoraran els estudis que siguin de nivell superior a l'exigit en l'apartat de requisits d'accés al lloc de treball i que estiguin relacionats amb les funcions del lloc de treball

Per cada títol de postgrau, màster o doctorat relacionat amb RRHH

- entre 150 i 300 hores: 0,5 punts

- entre 301 i 450 hores: 0,6 punts

- entre 451 i 600 hores: 0,7 punts

- més de 601 hores: 0,8 punts

Només es valorarà la titulació de major rang, no valorant-se les de nivell inferior.”

On diu “Només es valorarà la titulació de major rang, no valorant-se les de nivell inferior” ha de dir “ Es valoraran tots els títols de postgrau, màster o doctorat relacionats amb RRHH”.

2.- A la pàgina 7 de las bases, apareix el següent error material:

“Fase 3: Avaluació d'actitud: (entrevista personal, 5 punts damunt 20)

ENTREVISTA REALITZADA PER TEIS SERVICIOS DE CONSULTORÍA: 3.5 PUNTS.

La primera fase d'entrevistes personals es durà a terme per la firma de consultoria TEIS. En l'entrevista personal es valorarà el conjunt d'habilitats i motivacional dels/de les candidats/es, com ara indicadors de les següents competències: capacitat de lideratge, capacitat de negociació, treball en equip, orientació al client intern i capacitat de resolució de conflictes. Puntuació màxima 2.5 punt.”

On diu “2.5 punt” ha de dir “ 3,5 punts”

Palma, 5 de gener de 2021

La Direcció

SMAP Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes S.A.